

ПОЛОЖЕННЯ
про міську тристоронню соціально-економічну раду

1. Міська тристороння соціально-економічна рада (далі Рада) є консультативно-дорадчим органом, який утворюється виконавчим комітетом Ради із представників Ради, координаційної ради голів профспілкових комітетів та Красноармійської міської організації роботодавців.

2. Красноармійська міська тристороння соціально-економічна рада у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, розпорядженнями голови облдержадміністрації, а також цим Положенням.

3. Рада здійснює свою діяльність на засадах:

- рівноправності та паритетності сторін соціального діалогу;
- відкритості, добровільності та конструктивності соціального діалогу;
- пріоритетності узгоджувальних процедур та компромісних рішень;
- обов'язковості додержання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Ради є:

- сприяння узгодженню позицій сторін соціального діалогу щодо шляхів дальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин, укладанню угод з питань таких відносин;
- розроблення та внесення пропозицій формування та реалізації регіональної соціально-економічної політики.

5. Рада відповідно докладених завдань:

- вносить пропозиції щодо проекту регіональної угоди, організації та проведення консультацій при її укладенні, аналізує виконання регіональної угоди;
- вносить у встановленому порядку пропозиції стосовно вдосконалення розпоряджень голови облдержадміністрації з питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;
- співпрацює та проводить у межах своїх повноважень консультації з органами виконавчої влади, органами самоврядування, організаціями роботодавців, професійними спілками та їх об'єднаннями, іншими громадськими організаціями щодо вирішення питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин та за результатами вносить у встановленому порядку узгоджені пропозиції;
- вивчає міжнародний досвід з організації та ведення соціального діалогу, а також роботи відповідних тристоронніх органів;

- сприяє створенню та діяльності допоміжних органів соціального діалогу на галузевому та виробничому рівнях, надає їм консультаційну організаційно-методичну допомогу;

- здійснює моніторинг стану соціально - економічних і трудових відносин в регіоні, додержання прав працівників, професійних спілок та роботодавців;

- інформує громадськість про діяльність, результати досягнутих сторонами соціального діалогу домовленостей із соціально-економічних і трудових питань;

- організує проведення науково-практичних конференцій, семінарів з питань розвитку соціального діалогу на міському рівні та бере участь у їх роботі;

- вносить пропозиції щодо розвитку співробітництва з міжнародними організаціями, в тому числі реалізації в місті проектів технічного співробітництва, спрямованих на реалізацію основних прав і свобод громадян та соціального захисту;

- затверджує регламент та плани роботи Ради;

- заслуховує звіти представників Ради;

- здійснює в межах компетенції інші повноваження.

6. Рада має право:

- звертатися до органів виконавчої влади, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців та їх об'єднань із пропозиціями щодо регулювання відносин у соціально-економічній і трудовій сферах;

- делегувати своїх представників для участі в обговоренні в органах виконавчої влади, організаціях, професійних спілках та організаціях роботодавців (за погодженням з керівниками цих органів) питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

- створювати робочі групи з числа Ради для вироблення узгодження рішень з питань, віднесених до повноважень Ради;

- одержувати в основному порядку від підприємств, установ і організацій інформацію, необхідну для виконання завдань, передбачених цим Положенням.

7. Раду очолюють три співголови, які призначаються та звільняються розпорядженням міського голови за пропозицією відповідної сторони соціального діалогу. Співголови Ради здійснюють повноваження на громадських засадах.

Членами Ради є одинадцять представників від кожної сторони соціального діалогу. Члени Ради виконують свої обов'язки на громадських засадах.

8. Співголови є координаторами сторін соціального діалогу в Раді.

Співголови Ради :

- організують діяльність Ради, спільно визначають, за пропозиціями сторін соціального діалогу, напрями її роботи;

- проводять консультації сторін соціального діалогу, в разі виникнення розбіжностей;

- представляють позицію відповідної сторони соціального діалогу під час розгляду питань на засіданнях Ради;

- утворюють за дорученням Ради узгоджені комісії та робочі групи, розглядають їх пропозиції та висновки.

9. Члени Ради:

- беруть участь в обговоренні питань, що розглядаються на засіданнях Ради та вносять пропозиції щодо прийняття відповідних рішень;

- беруть участь за дорученням голови Ради або співголови у роботі комісії, рад, груп з питань підготовки висновків, рекомендацій, проектів угод, розпоряджень голови Ради з питань соціально - економічного розвитку і трудових відносин;

- представляють за дорученням співголови чи за рішенням сторони соціального діалогу позицію сторони соціального діалогу під час розгляду питань на засіданнях Ради;

- інформують органи та організації, що їх делегували до складу Ради, про діяльність Ради, прийняті рішення та про свою роботу в Раді.

10. Організаційною формою роботи Ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу у квартал.

Засідання Ради скликаються співголовами. У разі потреби на вимогу однієї із сторін соціального діалогу може бути скликано позачергове засідання Ради.

Співголови Ради головують на засіданнях Ради позачергово.

Порядок проведення засідань, прийняття рішень Радою визначається регламентом, який затверджується Радою.

11. Рішення Ради оформляються протоколом, який підписується співголовами Ради.

У разі незгоди однієї із сторін соціального діалогу або члена Ради з прийнятим рішенням їх окрема думка викладається в письмовій формі і додається до рішення Ради.

Рішення Ради, прийняті в межах її повноважень, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, організаціями професійних спілок та роботодавців.

Реалізація рішень Ради може здійснюватися шляхом видання, в установленому порядку, доручень міського голови.

Керуючий справами виконкому міської ради

Н.П.Ярова